

Размещено на сайте Министерства юстиции
Приднестровской Молдавской Республики
в разделе «Официальное опубликование»

**ПРИКАЗ
МИНИСТЕРСТВА ПО СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЕ И ТРУДУ
ПРИДНЕСТРОВСКОЙ МОЛДАВСКОЙ РЕСПУБЛИКИ**

Об утверждении Инструкции о порядке установления и расчете корректирующей доплаты за особенности профессиональной деятельности к должностному окладу отдельных работников организаций сферы образования, социального обслуживания, социального обеспечения, государственного учреждения «Республиканский спортивный реабилитационно-восстановительный центр инвалидов», пищеблоков муниципального учреждения «Управление по организации питания в учреждениях Управления народного образования города Бендеры», организаций, выполняющих управленческие функции в области образования, подведомственных государственным администрациям городов (районов)

Согласован:

Министерство финансов

Зарегистрирован Министерством юстиции
Приднестровской Молдавской Республики 31 января 2025 г.
Регистрационный № 12967

В соответствии с Законом Приднестровской Молдавской Республики от 11 августа 2003 года № 327-3-III «О заработной плате работников бюджетной сферы, денежном довольствии военнослужащих и лиц, приравненных к ним по условиям выплат денежного довольствия, денежном содержании государственных гражданских служащих» (САЗ 03-33), Законом Приднестровской Молдавской Республики от 28 декабря 2024 года № 361-3-VII «О республиканском бюджете на 2025 год» (САЗ 24-52), Постановлением Правительства Приднестровской Молдавской Республики от 17 октября 2013 года № 239 «Об утверждении Положения о порядке установления надбавок и доплат к должностному окладу работников сквозных профессий, с учетом специфики условий их труда» (САЗ 13-41) с изменением и дополнением, внесенным Постановлением Правительства Приднестровской Молдавской Республики от 4 сентября 2014 года № 225 (САЗ 14-36), Постановлением Правительства Приднестровской Молдавской Республики от 24 октября 2013 года № 249 «Об утверждении Положения о порядке установления надбавок и доплат к должностному окладу работников Республиканского центра по протезированию и ортопедии, с учетом специфики условий их труда» (САЗ 13-42), Постановлением Правительства Приднестровской Молдавской Республики от 17 октября 2013 года № 238 «Об утверждении Положения о порядке установления надбавок и доплат к должностному окладу работников службы социальной помощи, охраны прав детства и семьи, опеки и попечительства с учетом специфики условий их труда» (САЗ 13-41), Постановлением Правительства Приднестровской Молдавской Республики от 25 октября 2013 года № 256 «Об утверждении Положения о порядке установления надбавок и доплат к должностному окладу работников организаций здравоохранения, социального обеспечения, с учетом специфики условий их труда» (САЗ 13-42) с изменениями и дополнениями, внесенными постановлениями Правительства Приднестровской Молдавской Республики от 22 февраля 2018 года № 59 (САЗ 18-9), от 2 ноября 2018 года № 372 (САЗ 18-44), от 27 декабря 2018 года № 470 (САЗ 18-52), от 14 июня 2019 года № 211 (САЗ 19-22), от 9 июля 2019 года № 252 (САЗ 19-26), от 30 января 2020 года № 11 (САЗ 20-5), от 31 марта 2020 года № 92 (САЗ 20-14), от 30 апреля 2020 года № 137 (САЗ 20-18), от 4 июня 2020 года № 189 (САЗ 20-23), от 6 августа 2020 года № 275 (САЗ 20-32), от 29 сентября 2020 года № 331 (САЗ

20-40), от 30 октября 2020 года № 385 (САЗ 20-44), от 16 ноября 2020 года № 404 (САЗ 20-47), от 14 декабря 2020 года № 447 (САЗ 20-51), от 22 января 2021 года № 16 (САЗ 21-3), от 30 августа 2021 года № 283 (САЗ 21-35), от 8 декабря 2021 года № 384 (САЗ 21-49), от 24 февраля 2022 года № 58 (САЗ 22-7), от 17 марта 2022 года № 93 (САЗ 22-10), от 15 августа 2022 года № 296 (САЗ 22-32), от 30 сентября 2022 года № 355 (САЗ 22-39), от 11 октября 2022 года № 367 (САЗ 22-40), от 9 февраля 2023 года № 41 (САЗ 23-6), от 11 декабря 2023 года № 409 (САЗ 23-50), от 18 марта 2024 года № 147 (САЗ 24-13), от 1 апреля 2024 года № 172 (САЗ 24-15), от 15 апреля 2024 года № 190 (САЗ 24-17), от 12 августа 2024 года № 374 (САЗ 24-34), от 30 сентября 2024 года № 418 (САЗ 24-40), Постановлением Правительства Приднестровской Молдавской Республики от 17 октября 2013 года № 243 «Об утверждении Положения о порядке установления надбавок и доплат к должностному окладу работников организаций образования, с учетом специфики условий их труда» (САЗ 13-41) с изменениями и дополнениями, внесенными постановлениями Правительства Приднестровской Молдавской Республики от 19 мая 2017 года № 100 (САЗ 17-21), от 22 февраля 2018 года № 59 (САЗ 18-9), от 2 ноября 2018 года № 372 (САЗ 18-44), от 11 октября 2021 года № 324 (САЗ 21-42), от 18 марта 2024 года № 146 (САЗ 24-13), от 1 апреля 2024 года № 171 (САЗ 24-15), от 12 августа 2024 года № 375 (САЗ 24-34), от 30 сентября 2024 года № 413 (САЗ 24-40), Постановлением Правительства Приднестровской Молдавской Республики от 25 октября 2013 года № 255 «Об утверждении Положения о порядке установления надбавок и доплат к должностному окладу работников организаций высшего и послевузовского профессионального образования, организаций повышения квалификации, с учетом специфики условий их труда» (САЗ 13-42) с изменениями и дополнениями, внесенными постановлениями Правительства Приднестровской Молдавской Республики от 24 апреля 2018 года № 127 (САЗ 18-17), от 2 ноября 2018 года № 372 (САЗ 18-44), от 19 июля 2019 года № 267 (САЗ 19-27), от 11 мая 2023 года № 158 (САЗ 23-19), от 18 марта 2024 года № 145 (САЗ 24-13), от 1 апреля 2024 года № 170 (САЗ 24-15), от 30 сентября 2024 года № 417 (САЗ 24-40), Постановлением Правительства Приднестровской Молдавской Республики от 24 октября 2013 года № 250 «Об утверждении Положения о порядке установления надбавок и доплат к должностному окладу работников Республиканского спортивного реабилитационно-восстановительного центра инвалидов, с учетом специфики условий их труда» (САЗ 13-42) с изменениями и дополнением, внесенными Постановлением Правительства Приднестровской Молдавской Республики от 1 апреля 2024 года № 169 (САЗ 24-15), Постановлением Правительства Приднестровской Молдавской Республики от 24 октября 2013 года № 252 «Об утверждении Положения о порядке установления надбавок и доплат к должностному окладу работников исполнительных органов государственной власти, государственных и муниципальных учреждений, реализующих управленческие полномочия, с учетом специфики условий их труда» (САЗ 13-42) с изменениями и дополнением, внесенными постановлениями Правительства Приднестровской Молдавской Республики от 21 января 2020 года № 7 (САЗ 20-4), от 28 января 2025 года № 11 (САЗ 25-4), Постановлением Правительства Приднестровской Молдавской Республики от 26 августа 2024 года № 388 «Об утверждении Положения, структуры и предельной штатной численности Министерства по социальной защите и труду Приднестровской Молдавской Республики» (САЗ 24-36), приказываю:

1. Утвердить Инструкцию о порядке установления и расчете корректирующей доплаты к должностному окладу отдельных работников организаций сферы образования, социального обслуживания, социального обеспечения, государственного учреждения «Республиканский спортивный реабилитационно-восстановительный центр инвалидов», пищеблоков муниципального учреждения «Управление по организации питания в учреждениях Управления народного образования города Бендеры», организаций, выполняющих управленческие функции в области образования, подведомственных

государственным администрациям городов (районов)», согласно Приложению к настоящему Приказу.

2. Признать утратившим силу Приказ Министерства по социальной защите и труду Приднестровской Молдавской Республики от 3 апреля 2024 года № 31 «Об утверждении Инструкции о порядке установления и расчете корректирующей доплаты за особенности профессиональной деятельности к должностному окладу отдельных работников организаций сферы образования, социального обслуживания, социального обеспечения, государственного учреждения «Республиканский спортивный реабилитационно-восстановительный центр инвалидов», пищеблоков муниципального учреждения «Управление по организации питания в учреждениях Управления народного образования города Бендеры» (регистрационный № 12378 от 4 апреля 2024 года) (САЗ 24-15).

3. Направить настоящий Приказ в Министерство юстиции Приднестровской Молдавской Республики на государственную регистрацию и официальное опубликование.

4. Настоящий Приказ вступает в силу со дня официального опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 января 2025 года.

Министр

Е. КУЛИЧЕНКО

г. Тирасполь
30 января 2025 г.
№ 10

Приложение
к Приказу Министерства по социальной
защите и труду Приднестровской
Молдавской Республики
от 30 января 2025 года № 10

Инструкция

о порядке установления и расчете корректирующей доплаты к должностному окладу отдельных работников организаций сферы образования, социального обслуживания, социального обеспечения, государственного учреждения «Республиканский спортивный реабилитационно-восстановительный центр инвалидов», пищеблоков муниципального учреждения «Управление по организации питания в учреждениях Управления народного образования города Бендеры», организаций, выполняющих управленческие функции в области образования, подведомственных государственным администрациям городов (районов)

1. Корректирующие доплаты за особенности профессиональной деятельности к должностному окладу отдельных работников организаций сферы образования, социального обслуживания, социального обеспечения, государственного учреждения «Республиканский спортивный реабилитационно-восстановительный центр инвалидов», пищеблоков муниципального учреждения «Управление по организации питания в учреждениях Управления народного образования города Бендеры», организаций, выполняющих управленческие функции в области образования, подведомственных государственным администрациям городов (районов) (далее – корректирующие доплаты) устанавливаются согласно:

а) пункту 10 Приложения к Постановлению Правительства Приднестровской Молдавской Республики от 17 октября 2013 года № 238 «Об утверждении Положения о порядке установления надбавок и доплат к должностному окладу работников службы социальной помощи, охраны прав детства и семьи, опеки и попечительства с учетом специфики условий их труда» (САЗ 13-41);

б) пункту 16 Приложения к Постановлению Правительства Приднестровской Молдавской Республики от 17 октября 2013 года № 239 «Об утверждении Положения о порядке установления надбавок и доплат к должностному окладу работников сквозных профессий, с учетом специфики условий их труда» (САЗ 13-41);

в) пункту 23-1 Приложения к Постановлению Правительства Приднестровской Молдавской Республики от 17 октября 2013 года № 243 «Об утверждении Положения о порядке установления надбавок и доплат к должностному окладу работников организаций образования, с учетом специфики условий их труда» (САЗ 13-41);

г) пункту 10 Приложения к Постановлению Правительства Приднестровской Молдавской Республики от 24 октября 2013 года № 249 «Об утверждении Положения о порядке установления надбавок и доплат к должностному окладу работников Республиканского центра по протезированию и ортопедии, с учетом специфики условий их труда» (САЗ 13-42);

д) пункту 15 Приложения к Постановлению Правительства Приднестровской Молдавской Республики от 24 октября 2013 года № 250 «Об утверждении Положения о порядке установления надбавок и доплат к должностному окладу работников Республиканского спортивного реабилитационно-восстановительного центра инвалидов, с учетом специфики условий их труда» (САЗ 13-42);

е) пункту 17-1 Приложения к Постановлению Правительства Приднестровской Молдавской Республики от 25 октября 2013 года № 255 «Об утверждении Положения о порядке установления надбавок и доплат к должностному окладу работников организаций высшего и послевузовского профессионального образования, организаций повышения квалификации, с учетом специфики условий их труда» (САЗ 13-42);

ж) пункту 13-1 Приложения к Постановлению Правительства Приднестровской Молдавской Республики от 25 октября 2013 года № 256 «Об утверждении Положения о порядке установления надбавок и доплат к должностному окладу работников организаций здравоохранения, социального обеспечения, с учетом специфики условий их труда» (САЗ 13-42);

з) пунктам 11 и 15 Приложения к Постановлению Правительства Приднестровской Молдавской Республики от 24 октября 2013 года № 252 «Об утверждении Положения о порядке установления надбавок и доплат к должностному окладу работников исполнительных органов государственной власти, государственных и муниципальных учреждений, реализующих управленческие полномочия, с учетом специфики условий их труда» (САЗ 13-42).

2. Корректирующая доплата устанавливается:

а) работникам организаций сферы образования, социального обслуживания, социального обеспечения, государственного учреждения «Республиканский спортивный реабилитационно-восстановительный центр инвалидов», пищеблоков муниципального учреждения «Управление по организации питания в учреждениях Управления народного образования города Бендеры», начисленная заработная плата которых за январь 2024 года, без учета доплат, установленных подпунктами а), б), в), г), д), е), ж) пункта 5 Приложения к Приказу Министерства по социальной защите и труду Приднестровской Молдавской Республики от 5 марта 2019 года № 176 «Об утверждении порядка определения размера доплаты до величины минимального размера оплаты труда» (регистрационный № 8754 от 26 марта 2019 года) (САЗ 19-12) (далее – Порядок), доводилась до уровня минимального размера оплаты труда (далее - МРОТ), установленного частью второй пункта 5 статьи 50 Закона Приднестровской Молдавской Республики от 28 декабря 2023 года № 436-3-VII «О республиканском бюджете на 2024 год» (САЗ 24-1) (далее – Закон о республиканском бюджете на 2024 год), получавшим доплаты в размерах 108,3 рубля и 200 рублей, установленных подпунктом г) части первой, частью второй пункта 1 статьи 51 и подпунктом а) части первой статьи 52-1 Закона о республиканском бюджете на 2024 год, пропорционально отработанному времени, а с 1 февраля 2024 года, в связи с изменением

размера расчетного уровня минимальной заработной платы (далее - РУ МЗП) в соответствии с Законом о республиканском бюджете на 2024 год, и установлением размера РУ МЗП, применяемого с 1 февраля 2024 года, на 2025 год в соответствии с Законом Приднестровской Молдавской Республики от 28 декабря 2024 года № 361-3-VII «О республиканском бюджете на 2025 год» (САЗ 24-52) (далее – Закон о республиканском бюджете на 2025 год), начисленная заработная плата стала выше уровня МРОТ, в соответствии с чем доплаты в размерах 108,3 рубля и 700 рублей им не выплачиваются;

б) работникам организаций, выполняющих управленческие функции в области образования, подведомственных государственным администрациям городов (районов), начисленная заработная плата которых за декабрь 2024 года, без учета доплат, установленных подпунктами а), б), в), г), д), е), ж) пункта 5 Порядка, доводилась до уровня МРОТ, установленного частью второй пункта 5 статьи 50 Закона о республиканском бюджете на 2024 год, получавшим доплаты в размерах 108,3 рубля и 200 рублей, установленных подпунктом г) части первой пункта 1 статьи 51 и статьей 52 Закона о республиканском бюджете на 2024 год, пропорционально отработанному времени, а с 1 января 2025 года, в связи с изменением РУ МЗП в соответствии с Законом о республиканском бюджете на 2025 год, начисленная заработная плата стала выше уровня МРОТ, установленного частью второй пункта 5 статьи 49 Закона о республиканском бюджете на 2025 год, в соответствии с чем доплаты в размерах 108,3 рубля и 700 рублей им не выплачиваются;

в) работникам организаций сферы образования, социального обслуживания, социального обеспечения, государственного учреждения «Республиканский спортивный реабилитационно-восстановительный центр инвалидов», пищеблоков муниципального учреждения «Управление по организации питания в учреждениях Управления народного образования города Бендеры», заключившим трудовые договоры после 31 декабря 2024 года, начисленная заработная плата которых без учета доплат, установленных подпунктами а), в), г), д), е), ж) пункта 5 Порядка, при условии отработки полностью определенной на месяц нормы рабочего времени, меньше величины равной сумме МРОТ и доплат в размерах 108,3 рубля* и 700 рублей, установленных подпунктом г) части первой, частью второй пункта 1 статьи 50 и статьей 52 Закона о республиканском бюджете на 2025 год соответственно;

г) работникам организаций, выполняющих управленческие функции в области образования, подведомственных государственным администрациям городов (районов), заключившим трудовые договоры после 31 декабря 2024 года, начисленная заработная плата которых без учета доплат, установленных подпунктами а), в), г), д), е), ж) пункта 5 Порядка, при условии отработки полностью определенной на месяц нормы рабочего времени, меньше величины равной сумме МРОТ и доплат в размерах 108,3 рубля* и 700 рублей, установленных подпунктом г) части первой пункта 1 статьи 50 и статьей 52 Закона о республиканском бюджете на 2025 год соответственно.

*Примечание: доплата в размере 108,30 рубля используется для расчета корректирующей доплаты работнику, если в организации, при начислении заработной платы всем работникам, получающим доплату до МРОТ, в соответствии с подпунктом г) части первой и частью второй пункта 1 статьи 50 Закона о республиканском бюджете на 2025 год, устанавливается доплата в размере 108,30 рубля.

3. Работникам, указанным в подпунктах а), б), в), г) пункта 2 настоящей Инструкции, корректирующая доплата устанавливается, если величина начисленной заработной платы, без учета доплат, установленных подпунктами а), в), г), д), е), ж) пункта 5 Порядка, при условии отработки полностью определенной на месяц нормы рабочего времени, меньше величины равной сумме МРОТ и доплат в размерах 108,3 рубля* и 700 рублей.

Размер корректирующей доплаты (далее - КД) исчисляется путем нахождения разницы между указанными величинами:

$$КД = МРОТ + 108,3 \text{ рубля}^* + 700 \text{ рублей} - \text{начисленная заработная плата за месяц}^{**}.$$

****Примечание:** начисленная заработная плата за месяц берется без учета доплат, установленных подпунктами а), в), г), д), е), ж) пункта 5 Порядка.

4. КД рассчитываются и устанавливаются отдельным работникам единой (в РУ МЗП) на основании приказа руководителя организации в соответствии с Положением об оплате труда организации.

Размер КД округляется до целых единиц в соответствии с правилами округления математики.

Установленная КД выплачивается работнику пропорционально отработанному времени.

5. КД входит в суммарную величину отраслевых надбавок и доплат при исчислении заработной платы одного работника в соответствии с пунктом 5 статьи 5 Закона Приднестровской Молдавской Республики от 11 августа 2003 года № 327-3-III «О заработной плате работников бюджетной сферы, денежном довольствии военнослужащих и лиц, приравненных к ним по условиям выплат денежного довольствия, денежном содержании государственных гражданских служащих» (САЗ 03-33), которая не может превышать 140 РУ МЗП.

6. Примеры расчета КД представлены в Приложении к настоящей Инструкции.

Приложение к Инструкции
о порядке установления и расчете
корректирующей доплаты за особенности
профессиональной деятельности к
должностному окладу отдельных работников
организаций сферы образования, социального
обслуживания, социального обеспечения,
государственного учреждения «Республиканский
спортивный реабилитационно-
восстановительный центр инвалидов»,
пищеблоков муниципального учреждения
«Управление по организации питания в
учреждениях Управления народного образования
города Бендеры», организаций, выполняющих
управленческие функции в области образования,
подведомственных государственным
администрациям городов (районов)

Примеры расчета корректирующей доплаты

Пример № 1.

Медицинская сестра (дошкольное учреждение)				
Заработная плата	Январь 2024 год		Январь 2025 год	
	РУ МЗП = 7,9 руб.	Рубли	РУ МЗП = 11,8 руб.	Рубли
Должностной оклад	150,0	1 185,0	150,0	1 770,0
Премия - 10% от должностного оклада	15,0	118,5	15,0	177,0
Стаж - 6% от должностного оклада	9,0	71,1	9,0	106,2

Отраслевые доплаты и надбавки	30,0	237,0	30,0	354,0
Итого	204,0	1 611,6	204,0	2 407,2
Доплата до МРОТ 1989,9 рублей	47,9	378,3	-	-
Доплата по Закону о республиканском бюджете на 2024 год	13,7	108,3	-	-
Доплата по Закону о республиканском бюджете на 2024 год	25,3	200,0	-	-
Корректирующая доплата	-	-	33	389,4
Итого начисленная заработная плата	290,9	2 298,2	237	2 796,6

Согласно примеру, предварительно начисленная заработная плата** за январь 2025 составляет 2 407,2 рубля, что больше МРОТ 1 989,9 рубля, в соответствии с чем, доплаты в размерах 108,3 рубля* и 700 рублей не выплачиваются.

В этом случае работнику рассчитывается корректирующая доплата к должностному окладу в РУ МЗП:

$$1\,989,9 \text{ рубля} + 108,3 \text{ рубля} + 700 \text{ рублей} - 2\,407,2 \text{ рубля} = 391 \text{ рубль},$$

$$391 \text{ рубль} / 11,8 \text{ рубля} = 33,1 \text{ РУ МЗП}.$$

С учетом округления до целых единиц, в соответствии с правилами математики, работнику устанавливается корректирующая доплата в размере **33 РУ МЗП**, которая будет ему выплачиваться ежемесячно, пропорционально отработанному времени.

Пример № 2.

Медицинская сестра (учреждение социального обеспечения)				
Заработная плата	Январь 2024 год		Январь 2025 год	
	РУ МЗП = 9,4 руб.	Рубли	РУ МЗП = 11,8 руб.	Рубли
Должностной оклад	150,0	1 410,0	150,0	1 770,0
Премия - 10% от должностного оклада	15,0	141,0	15,0	177,0
Стаж - 6% от должностного оклада	9,0	84,6	9,0	106,2
Отраслевые доплаты и надбавки	30,0	282,0	30,0	354,0
Итого	204,0	1 917,6	204,0	2 407,2
Доплата до МРОТ 1989,9 рублей	7,7	72,3	-	-

Доплата за особые условия профессиональной деятельности	50,0	470,0	50,0	590,0
Доплата по Закону о республиканском бюджете на 2024 год	21,3	200,0	-	-
Корректирующая доплата	-	-	24	283,2
Итого начисленная заработная плата	233,0	2 659,9	278	3280,4

Согласно приведенному примеру, предварительно начисленная заработная плата** за январь 2025 составляет 2407,2 рубля.

Начисленная заработная плата** за январь 2025 больше МРОТ 1 989,9 рубля, в соответствии с чем доплата в размере 700 рублей не выплачивается.

В этом случае работнику рассчитывается корректирующая доплата в РУ МЗП:

1 989,9 рубля +700 рублей - 2 407,2 рубля = 282,7 рубля,

282,7 рубля /11,8 рубля = 23,96 РУ МЗП.

С учетом округления до целых единиц, в соответствии с правилами математики, работнику устанавливается корректирующая доплата в размере **24 РУ МЗП**, которая будет ему выплачиваться ежемесячно, пропорционально отработанному времени.

Пример № 3

Рабочий всех специальностей (уборщик служебных помещений)				
Заработная плата	Декабрь 2024 год		Январь 2025 год	
	РУ МЗП = 8,8 руб.	Рубли	РУ МЗП = 11 руб.	Рубли
Должностной оклад	125	1 100,00	125	1 375,00
Премия - 10% от должностного оклада	12,5	110,00	12,5	137,50
Стаж - 4% от должностного оклада	5	44,00	5	55,00
Доплата за напряженность	30	264,00	30	330,00
Доплата за контакт с моющими и дезинфицирующими средствами	30	264,00	30	330,00
Итого	202,5	1 782,00	202,5	2 227,50
Доплата до МРОТ 1809 рублей		27,00	-	-
Доплата по Закону о республиканском бюджете		108,3	-	-
Доплата по Закону о республиканском бюджете		200	-	
Корректирующая доплата	-	-	35	389,80
Итого начисленная заработная плата		2 117,30		2 617,30

Согласно примеру, предварительно начисленная заработная плата** за январь 2025 года составляет 2 227,5 рубля, что больше МРОТ 1 809 рублей, в соответствии с чем, доплаты в размерах 108,3 рубля* и 700 рублей не выплачиваются.

В этом случае работнику рассчитывается корректирующая доплата к должностному окладу в РУ МЗП:

$$1\ 809\ \text{рублей} + 108,3\ \text{рубля} + 700\ \text{рублей} - 2\ 227,5\ \text{рубля} = 389,8\ \text{рубля},$$

$$389,8\ \text{рубля} / 11\ \text{рублей} = 35,44\ \text{РУ МЗП}.$$

С учетом округления до целых единиц, в соответствии с правилами математики, работнику устанавливается корректирующая доплата в размере **35 РУ МЗП**, которая будет ему выплачиваться ежемесячно, пропорционально отработанному времени.

Пример № 4

Рабочий всех специальностей (уборщик служебных помещений)				
Заработная плата	Декабрь 2024 год		Январь 2025 год	
	РУ МЗП = 9,4 руб.	Рубли	РУ МЗП = 11,8 руб.	Рубли
Должностной оклад	125	1 175,00	125	1 475,00
Премия - 10% от должностного оклада	12,5	117,50	12,5	147,50
Стаж - 4% от должностного оклада	5	47,00	5	59,00
Доплата за напряженность	30	282,00	30	354,00
Доплата за контакт с моющими и дезинфицирующими средствами	15	141,00	15	177,00
Итого	187,5	1 762,50	187,5	2 212,50
Доплата до МРОТ 1809 рублей		46,50	-	-
Доплата по Закону о республиканском бюджете			-	-
Доплата по Закону о республиканском бюджете		200	-	
Корректирующая доплата	-	-	25	296,50
Итого начисленная заработная плата		2 009,00		2 509,00

Согласно примеру, предварительно начисленная заработная плата** за январь 2025 года составляет 2 212,5 рубля, что больше МРОТ 1 809 рублей, в соответствии с чем, доплата в размере 700 рублей не выплачивается.

В этом случае работнику рассчитывается корректирующая доплата к должностному окладу в РУ МЗП:

$$1\ 809\ \text{рублей} + 700\ \text{рублей} - 2\ 212,5\ \text{рубля} = 296,5\ \text{рубля},$$

$$296,5\ \text{рубля} / 11,8\ \text{рублей} = 25,13\ \text{РУ МЗП}.$$

С учетом округления до целых единиц, в соответствии с правилами математики, работнику устанавливается корректирующая доплата в размере **25 РУ МЗП**, которая будет ему выплачиваться ежемесячно, пропорционально отработанному времени.